



绍兴市交通投资集团有限公司 编印
绍兴市创原印刷设计有限公司 印刷
印刷数量 350本

联系电话: 0575-85220273
电子邮箱: shaoxingjiaotou@qq.com
通讯地址: 绍兴市越城区凤林西路135号

邮编: 312000
传真: 0575-85220320
网址: www.jtz.com



集团微信
公众号二维码

 绍兴交投

绍兴市交通投资集团有限公司承担着交通基础设施建设、公共交通建设经营、资产资本投资运营、未来社区建设等职能，基本形成了公路工程建设、公路设施运营管理、公共交通服务、交通产业、未来社区投资运营等五大板块。集团设党委、董事会、监事会和经营管理机构，内设9个部室，下属交建公司、公交集团、运营公司、嵊新公司、商业公司、公车公司、越路集团、未来社区公司、柯诸高速筹建小组等9家子公司（单位），员工5700多人。

在市委市政府领导下，集团以经营效益为导向，以“做强主业、做大产业、做优服务、做出效益”为总基调，深耕细作抓实抓深主营业务、深谋远虑做活做精产业体系，加速集团高质量发展，为推动交通强市促进杭绍甬一体化发展，在建设“重要窗口”展示“绍兴风景”中持续贡献交投力量。

主 办：绍兴市交通投资集团有限公司

编委会主任：张永春、陈云腾

编委会副主任：陶建军、徐 行、李义星、陈建新、傅森彪、单华刚、曹 洪、王樟轩、侯义辉、周 勇

编委会成员：张永春、陈云腾、陶建军、徐 行、李义星、陈建新、傅森彪、单华刚、曹 洪、王樟轩、侯义辉、周 勇、盛宇坤、吴列万、单平忠、景 芳、周杰忻、邱 波、韩国强、徐海军、孙 樑、孙振华、张 勇、朱建华、尉丽君、张 晶、杜海明、张铭锋、朱成峰、陈劲涛

攻坚克难展担当 坚定目标争一流

时间如流，岁月如梭。在过去的三季度，绍兴交投入抗台风、战高温、防疫情，围绕“四个五”，坚定目标、坚定举措、坚定作为，在新形势下奋发有为、勇争一流。

战高温迎酷暑，攻坚工程项目建设。无论是在建项目的建设还是前期项目的谋划，绍兴交投入持续发扬铁军精神，当好工程建设主力军，成绩有目共睹。孙端互通工程屡获殊荣，成为工程建设新名片；南部综合交通枢纽提早竣工验收，标志性TOD综合体呼之欲出；亚运场馆棒球体育文化中心启动百日攻坚，未来社区初现雏形……

常态化做好疫情防控，交通服务提质增效。一方面，在国内疫情多点爆发时期，集团严格落实各项防疫举措。绍兴公交、高速、出租、公车等交通各领域，防疫思想不松懈、防疫标准不降低，保障市民平安健康出行。另一方面，着力提升交通服务质量，乘客出行获得感爆棚。“绍兴云公交”小程序上线，公交怎么开听乘客的；新开两条地铁接驳公交线路，下了地铁坐公交更便捷了；绍兴高速“隧道”配备“管家”服务，安全保畅有了数字化赋能；路域环境常态化科学管养，路网颜值更高了……

产业拓展稳步推进，企业治理不断优化。资产盘活力度持续加大，“服务区+”建设继续提升，社会化用车业务积极拓展，房产出租营收稳中有升；制度顶层设计加强，廉政文化建设有声有色，主题公交、清廉文化展示厅、清廉走廊、廉言廉语墙等丰富多样的形式，立体化营造了清廉氛围；20个见习岗位的推出，大力激发了年轻人才的干事热情；“巡审结合”工作模式的创新运用，企业内部监督效能持续提升……

成绩斐然鼓舞人心，目标艰巨催人奋进。在接下去为数不多的四个月里，集团将进一步提振信心、乘势而上，紧盯节点、狠抓落实，在我市加快高质量发展、打造共同富裕示范区区域范例中，持续贡献交投力量、展现交投担当。

(综合事务部 供稿)



目 录Catalog

交投·要闻

- 1 勠力同心 攻坚大干——全速推进杭绍台高速公路路面工程
- 3 抢抓施工黄金季，全力以赴保通车——杭州湾环线高速公路（杭甬绍兴段）增设孙端互通工程建设纪实
- 5 备战亚运 决胜百日——棒垒球体育文化中心建设纪实
- 7 绍兴云公交小程序上线——市区公交线路实现“私人定制”
- 9 提升路网“颜值” 打造畅美通途——绍兴高速展现窗口形象
- 13 疫情防控不松懈 集团打好防疫组合拳
- 15 集团落实防暑降温措施 保障安全生产
- 17 巡审联动 集团持续提升内部监管效能
- 19 用好“四招” 走实人才工作赶考之路

交投·文化

- 23 多措并举 集团推进廉政文化建设
- 27 擦亮党建品牌 凝心聚力促发展——市区公交党建工作纪实
- 31 预热亚运 深耕未来——棒垒球线下体验击出新活力

交投·人物

- 33 为烈日下的建设者打call

政策·解读

- 37 修改后的安全生产法有哪些变化和要求

大事记

- 41 本期大事记

勠力同心 攻坚大干 ——全速推进杭绍台高速公路路面工程

路面是工程施工的最后环节，对于能否按时通车是十分关键的因素。为确保实现杭绍台城区段鉴湖枢纽至镜湖互通段9月底通车目标，建设单位责任再落实、举措再细化、考核再加码，多措并举全力抢工期、争主动；路面施工单位根据工程量超前谋划，倒排施工计划，按需求增加人员、设备投入，在保证施工安全和工程质量的前提下全速推进路面工程。

根据通车时间节点要求，建设单位多次组织召开施工协调会，做好交叉施工作业，加强作业面的移交沟通，由路面督促土建，加速工程推进。参建单位自加压力，对各个施工节点进行科学分配，确保每个环节有人负责、有人实施，各项工作任务按照计划要求稳步推进，同时采取强管理、严督导等多种方式严格控制施工节奏。

路面有效作业时间紧，任务重。面对困难，参建单位全面掀起施工高潮，号召全体参建员工坚定信心，鼓起干劲，全力以赴坚决打赢路面施工攻坚战。一是科学编制施工计划，对已经移交的工作面全面梳理，以日为单位倒排工期，动态调整施工生产计划；二是落实资源保障，根据计划提前谋划需要投入的材料、机械设备等物资，调配施工人员180人，积极调整资源配置，确保施工机具满足施工要求；三是合理谋划施工方案。施工单位抢抓施工黄金季，采取一、二标分首尾两个沥青班组同步推进，路面施工紧跟桥面系施工等施工策略，同步作业，多点作战、全面开花。四是加强检查，强化管理。建立月会、周会等制度，明确各部门、工区的节点目标，检查工程进展和计划执行情况，对各节点的完成情况进行考核、奖惩，充分调动施工队伍的积极性，为后续施工争取空间和时间。



自路面进场以来，建设单位加强施工现场管理，合理分配人员现场督察，确保安全文明有序施工。路面队伍均已进行安全技术交底，满足现场施工要求，同时为保证施工质量，施工单位建立了“横向到边，纵向到底，控制有效”的质量保证体系，施工中严格管控，保证施工现场沥青混合料的拌和、运输、摊铺及碾压工作有序进行，确保路面稳定性和耐久性，路面工程质量始终处于受控状态。

“修建一条经得起检验的公路”是全体建设者的奋斗目标。建设单位和路面施工单位充分发挥交投铁军精神，全体参建人员用铁一般的坚强意志和火一般的壮志豪情，努力克服了任务时间短、水稳运输距离远、气候条件欠佳等困难，截至9月15日，路面工程已基本完工，为下阶段的交工质量评定和验收工作打下了坚实的基础。

(交建公司 供稿)



——杭州湾环线高速公路（杭甬绍兴段）增设孙端互通工程建设纪实

抢抓施工黄金季，全力以赴保通车

2021年是孙端互通工程的决战之年，也是通车之年，全体参建人员齐心协力，充分发扬交投铁军精神，工程进度不断取得新突破，捷报连连，圆满完成半年度目标。

继1—4月该工程登上绍兴市本级部分重点在建项目“五比”竞赛活动“红榜”后，7月第5次再登红榜。这些荣誉的取得，离不开全体参建人员辛勤的付出和汗水。

根据市交投集团的统一部署，孙端互通工程计划于2021年底前提前建成通车，在原计划年底具备通车条件的基础上提出了更高的要求。第三季度是高速公路路面施工的黄金季，也是决定年底能否建成通车的关键时期，参建各方对目标任务细化分解，采取倒排工期、上足人力和机械、实行交叉施工等方式，全方位推进项目建设。



严控节点，抢抓进度

建设单位根据下半年工程进度特点，制定并下发关键节点目标计划，对每个月的节点完成情况进行考核通报，同时根据实际情况对下个月节点目标进行调整下达，督促施工单位和监理单位抢抓进度。通过参建各方加班加点、夜以继日的艰辛努力，投入施工人员300余人，项目累计产值突破4亿元，截至8月底，该项目工程进度已达到84%。

项目的快速推进受到市交通运输局、市交通工程管理中心等各级部门的高度赞扬。

严抓质量，安全至上

项目严格按照平安百年品质工程创建活动的要求，坚持好字当头，坚定不移抓质量，坚持不懈抓安全。

重点做好沥青摊铺原材料质量把控和施工机械全进口管理；注意细节，精细化管理；利用高温季节沥青施工黄金期，提高沥青摊铺质量。

加强杭甬高速拼宽涉路施工和越兴路涉路施工的安全管理，规范施工，严格执行行业规范规程，强化现场监管。实行项目部领导带班作业，监理办每日巡查，对每一个施工环节严格把关，及时发现和排除质量安全隐患，杜绝质量安全事故的发生，牢牢守住质量安全红线，全力将孙端互通建成品质工程、安全工程和放心工程。

严守小门，抵御新冠

7月份以来，全国各地新冠疫情出现“多点发生、局部暴发”态势，根据省、市、集团等上级部门关于新冠肺炎疫情防控通知文件的要求，孙端互通工程建设单位及各参建单位高度重视，多措并举，避免疫情影响工期进展。

守好工地出入口。出入口由专人负责管控，对所有进入施工现场人员进行体温检测和“健康码”查验，人员进出进行登记，严格管控外来人员。创新制作防疫一卡通贴纸，在体温正常情况下每人每日发放一张，凭此贴纸可在当天正常出入工地，无需重复测温查健康码，在严管的同时做到便捷管理，使管理人员对人员体温等管理情况一目了然。

(交建公司 供稿)



备战亚运，决胜百日——棒垒球体育文化中心建设纪实

棒垒球体育文化中心项目自2020年6月28日开工以来，未来社区公司敦本务实、真抓实干，频频实现工程节点突破，今年1月25日完成5.5万方地下室结顶，6月30日完成主体结构封顶。距项目完工一百天之际，未来社区公司高度重视，结合市级“五比”竞赛，严密部署“百日攻坚战”，力争项目建设进度大提速，品质大跨越，打造亚运场馆精品工程。

严抓节点，铁面管理，着力解决重点问题

为确保场馆10月基本建成，未来社区公司倒排时间节点，加快工程推进，着力解决施工难点。百日攻坚阶段主要难点问题为罩棚、隔墙施工进度落后以及体育工艺施工专业程度较高。为解决两项重点问题，未来社区公司召开项目推进会专题研究，并多次约谈施工单位负责人，多管齐下全力推进工程建设。

加快罩棚、隔墙施工方面。一是积极“增人加物”，共增加施工人员240人，增设吊车6台、登高车45台等；二是合理安排施工计划，采取“干两头歇中间”模式，延长中午高温时段休息时间，增加夜间施工作业量，切实提升作业效率；三是调整深化施工计划，先行先试新型技术，优化钢结构罩棚吊装方案，实现提速50%。

打造高标准赛场方面。在垒球副场先行先试体育工艺，目前已安装计时记分及现场成绩处理系统、现场影像采集及回放系统、标准时钟系统及升旗控制系统，8月体育工艺施工进度达30%，后续将根据垒球副场施工情况优化项目体育工艺，着力打造国内最具现代化的棒垒球专业比赛场地。

防台防暑，严控疫情，确保安全抢抓工期

“百日攻坚”期间经历了高温、台风等恶劣天气，对工程推进带来了极大的影响。各参建单位众志成城，克服各项不利因素逆势奋进，集中精力抓投资、赶进度、重质量、保安全、促文明，掀起一场“大干快上”的赶工热潮。

做好防台防暑。在“烟花”来临之际落实工地全面停工，疏散撤离700余名施工人员至临时安置点；安排人员24小时驻点工地，实时关注施工现场地下室进水情况，逐一检查工地现场排水设备设施。台风过后，积极组织人员返岗、安全排查及场地复原工作。7月27号复工当天，完成钢结构现场拼装20吨，墙体砌筑50立方米。在防暑工作上，贯彻“安全第一、常备不懈、预防为主”的方针，在施工现场搭设茶水亭和防晒棚，供足饮用水及各类茶汤，为施工人员准备龙虎人丹、清凉油等防暑药物。

严把疫情防控。多次组织召开疫情防控工作落实会议，每日摸排、测温，及时掌握每个施工人员的身體情况；坚决落实“非必要不外出”，除少数绍兴本地施工人员外均进行集中管理。大力推广疫苗接种，已有760位施工人员完成疫苗接种，接种率达95%。

数字赋能，落实低碳，突显亮点打造精品

数字赋能。未来社区公司打造BIM综合集成管理平台系统，并以此作为整个场馆的大脑，承载各类数据采集、分析及提供决策模型、对场馆实现最优化的利用和管理。目前已完成现场综合布线，智能化设备安装40%。

绿色低碳。棒垒球体育文化中心为绍兴市绿色建材试点项目，为落实碳达峰碳中和。未来社区公司积极采用绿色建材领域先进工艺，赋能行业发展。根据建筑特点，项目的体能训练馆和集训中心采用钢结构，罩棚采用钢桁架膜屋面，使用可循环利用材料，混凝土结构部分采用叠合板，要求满足60%装配率。其中要求集训中心装配率达70.21%，体能训练装配率达70.21%，其余建筑装配率达60.6%；绿色建筑星级按照三星设计，绿色建材应用比例≥70%。

(未来社区公司 供稿)





绍兴云公交小程序上线 ——市区公交线路实现“私人定制”

8月10日，由市公交集团推出的“绍兴云公交”微信小程序正式上线。

“绍兴云公交”微信小程序整合了“公交移动支付”和“个性化定制出行”两大主要功能。点击小程序中的“线路征集”板块，输入申请的开行时间、始发地、目的地，就可发起定制。

根据市民提交的定制申请，市公交集团就会规划出相应的定制线路，并以“众筹”的形式开展提前预售。“众筹”指由大家来决定某条定制线路的开通与否。有需要的乘客可通过参与购买众筹车票，并通过微信分享功能，邀请相同出行方向和有相同需求的朋友一起参与众筹购票，也可以将具体的众筹班次分享给好友、微信群等。众筹线路具有一定的开线标准，当购票人数达到众筹标准时，线路即可如期运行。如未达到众筹标准，系统会下发通知并执行退款。

“绍兴云公交”小程序上线首日，就有100余位市民提交了申请，这些申请中大多是上班族早晚高峰的通勤需求。当天，市民赵女士就通过该小程序提交了定制公交的申请。“我申请了从小区到绍兴北站的公交线路。”赵女士家住越城区京华新村小区，原先去绍兴北站乘坐高铁，需要先乘坐52路公交到鲁迅故里，再在鲁迅故里站换乘BRT1快速公交，“如果有直达的公交班次就好了。”她说。

定制线路以“定站定时定线”的方式运行，可有效满足上班人群早晚通勤、学生人群上下学、社区人群短距接驳以及节假日高铁站枢纽站接送等个性化出行需求。8月20日，首条定制线路“上虞至镜湖通勤定制公交专线”在小程序上线众筹。

截至目前，绍兴已开通滨海新城、杭州湾上虞经济开发区、中芯绍兴（集成电路小镇）等区域、园区、企业的通勤公交线路，另外还有一些机关事业单位的定制公交专线。“这次开通线上线路征集，主要是为了满足普通市民的个性化通勤需求。”市公交集团相关负责人说，市民提交的线路申请是否正式“开线”，都将以短信的形式进行告知。

市公交集团以“数字化”改革为契机，提升公交运营效率，在开展个性化“私人定制”公交线路的同时，还不断开发建设特色公交，形成“常规+需求”公交服务体系。如，先后开通了阳明号·古城旅游公交环线、大禹号·古城旅游公交双层观光巴士、“越巴士·云公交”微公交等特色公交线路，其中，微0002路和微0003路两条区域型动态微公交线路凭借个性化、定制化的服务模式深受乘客欢迎，目前日均订单数约400单左右，日均接送乘客380人次以上。

下一步，市公交集团将不断加快公共交通配套设施建设，大力推行绿色交通发展，以数字赋能，精准运营核心，创新运营模式，大力发展需求型特色公交线路，为绿色出行亮色添彩。一是通过大数据平台，认真研究地铁配套站点客流分布，优化完善绍兴地铁1号线柯桥段接驳线路设置，计划于8月底开行微1101路、微1102路2条地铁接驳微公交线路，提升公交地铁配套服务；二是积极筹划鲁迅故里始发2条兰亭文化旅游度假区旅游公交专线——平王线、兰漓线，进一步丰富“外联内达”的绍兴旅游特色公交网络，切实推进绍兴文化旅游发展；三是加快杭绍城际公交发展，推进公交融杭步伐，通过数据平台客流出行需求统计分析，制订安昌节假日至杭州下沙高教园区、工作日至钱塘新区的融杭线路开行方案，线路设置更趋合理、更加符合市民出行需求。

（公交集团 供稿）





提升路网“颜值” 打造畅美通途 ——绍兴高速展现窗口形象

为深入贯彻落实省委省政府“两美浙江”的工作要求，高质量推进高速公路两边“洁化、绿化、美化”工作，全面提升绍兴高速公路路域环境。绍兴高速对标对表深入推进“品质路”工程建设，扎实开展路域环境整治工作，提升路网“颜值”，打造畅美通途。

主体责任落实制度化。绍兴高速以“路平、路安、路绿、路洁、路亮”的“5个路”要求为总纲，进行路域环境整治工作专题部署，成立路域环境提升整治专项工作领导小组，制定《路域环境提升专项整治行动方案》及“路长制”实施方案，明确工作目标，落实管理责任，强化社会监督，严格考核管理，对区域内高速管护、交安设施完好、环境卫生保洁情况及两侧边坡管理、桥下空间路域环境综合治理、绿化养护实施情况等进行有效监管，全面实现区域内环境干净整洁、绿化养护常态化的目标。通过周查、月考、季评的常态化检查考核机制，对各条高速路域环境整治情况进行不定期抽查，对发现的问题及时书面反馈各管理处落实整改。

日常环境保护精细化。以“五路”为纲，划重点，除难点。充分结合“集约化”施工理念制定相关保洁及施工作业细则，通过日常小修保养涉路施工与安全隐患缺陷整治相结合，因地制宜、见缝插针，采用“人工”清扫方式穿插路段内环境整治相关作业形成常态化。如利用中分带绿化修剪时，对中央分隔带进行清表，再覆黄土，撒播草皮，为高速公路增绿添彩。以人工清捡结合机械清扫的保洁模式开展清理，对清扫车配装GPS定位，实施监控；加强收费站区及广场卫生清洁。做到每日每班清扫，及时清理站区广场垃圾、边坡杂草，保持车道设备无积尘，收费监控大厅桌面整洁窗户明亮。加强检查重点区域主线路基、隧道进出口、收费站内外广场、停车区进出口的保洁频率，集中力量处置。据统计，累计清理垃圾221吨、路面清扫8003km,其中路肩清扫7328km，中央分隔带清理675km；上下边坡清理461km；边沟清理158km；隧道清洗125km,隧道内排水沟（电缆沟）清理125km，护栏清洗22km，绿化补种面积3000m²，绿化修剪120km，况桥梁锥（护）坡清理261座；收费站、服务区综合清理89（处）。



联勤联动整治深入化。利用全覆盖视频监控设备，将电子高清巡查与日常巡查相结合，利用无人机对桥下空间范围进行扫描式排查，对发现问题进行筛选梳理，区分管控等级，对极易发生易燃物堆积及“三违”建筑发生点位加强巡查，通过与交警、交通执法中队联勤联动，切实保障高速桥下无生活垃圾、无“三违”建筑。完成道路巡检2460次，电子巡查5200余次。并加强对入口抛、洒、滴、漏车辆的管控工作，及时劝返存在安全隐患与内外广场临时停靠车辆，上半年收费站进口共劝返超限、抛、洒、滴、漏车辆6542余辆。

重点环境整治常态化。结合“先中后边，先脏后污”的原则，优先清理中央分隔带的抛洒物及白色垃圾，逐步将工作重心转移到土路基边坡、隧道等区域，实现路域环境整治常态化。高效实行品质路专项工程，对虞诸高边坡进行提升，进行坡面清表、坡面植草、设立党建标语。为起到警示作用，大幅减轻司机的视觉疲劳感，元宝山隧道双向洞顶部增设“绍兴高速”字样；在隧道洞口拱顶、洞内两侧盖板和水泥挡墙，均刷上黄黑相间的反光油漆；在隧道壁两侧粉刷绿色横线，在吸收可见光增加能见度的同时，保证行车安全；对双向边护栏、中分带护栏及桥梁水泥护栏，喷涂新型工艺材料，提高混凝土表层各类性能的同时，提升绿色环保性能。

文明宣传力度扩大化。通过给过往司乘人员发放路域环境整治倡议书、宣传图册等资料，利用收费站、服务区对外窗口，组织开展“文明出行，拒绝车窗抛物”志愿者宣传活动，营造了良好的环境和舆论氛围。

下阶段，绍兴高速将进一步提高政治站位，不断夯实责任、细化分工、强化监管，在全面巩固整治成果的基础上，配合做好随意抛洒行为整治，健全和完善规范准则，以“绿化、美化、净化、亮化”妆点公路环境，用“安全、舒适、畅通、有序”缔造和谐文明通道，营造“路美人和”的路域环境，保障“畅美”的通行环境，描绘“美丽浙江”新图景，展示绍兴重要窗口良好形象。

（高速运营公司 供稿）



疫情防控不松懈 集团打好防疫组合拳

针对前期新冠疫情出现起伏反复态势，市交投集团迅速响应上级部署，通过人防、物防、技防、心防等手段，在工程建设、公交服务、高速运营、道路养护等方面，从严从紧从实抓好常态化疫情防控，全面筑牢集团各领域疫情防控坚固战线。



扎实做好“人防”工作

集团全面摸排，压实明细措施。做到外防“全排查”，严格落实出省报备制。同时做好对外来人员的防控工作，如实登记外来人员信息，检测体温，查核健康码和行程码；做实内控“全覆盖”，针对疫情感染、扩散的特点，严格落实“体温三测”和“四不上岗”原则；做实做细数据摸排、人员管控工作，落实考核制度，建立《防疫物资领取登记》《日常消杀登记》《员工体温检测表》等相关台账，确保抓实疫情防控“质量关”。在项目建设领域，分段管控，加强人员管理。每日摸排、测温，及时掌握各项目人员情况；并坚决落实非必要不外出，除少数绍兴本地施工人员外均进行集中管理。同时对意愿出行的施工人员及时劝阻。持续落实外来人员保持间隔1米以上安全距离，做好“亮码+测温”与信息登记工，尤其重点排查人员流动性较大的建设工地、道路养护基地等。在公交服务领域，结合“人、车、站”防疫要点，全力保障市民乘客安全健康出行。特别是抓好人员防疫管理，严格执行驾驶员每日“体温测量+健康绿码”上岗制。要求驾驶员出车佩戴口罩，疫苗应接接种率达到100%，落实车辆消毒，主动向用车人（乘客）出示健康码，并查看用车人（乘客）健康码及疫苗接种情况。

全面做好“物防”工作

一是储备适量的防疫应急物资，建立临时隔离场所和转运安排准备。如，杭绍台各标段均配备有至少一个月用量的消毒水、口罩等应急物资。并按照各项目施工人员数量情况设置临时隔离场所。二是强化防疫物资管理，定期盘点现有防疫物资，按时上报每日物资储备量，并及时补充防疫物资，切实做好防疫物资储备工作。三是坚守场站防疫“小门”。持续加强公交场站、枢纽站、始发站等公共场所和内部食堂餐厅卫生、汽配物件等消毒管理。同时，在绍兴北站、客运中心等客流较大的公交枢纽站落实专人，协助驾驶员和场站工作人员做好乘客防疫查验工作。四是做好口罩惠民供应。在客流密集站点投放24台免费口罩机，已累计服务2200名市民。

科学做好“技防”工作

一是丰富防疫技防载体。在公交领域，持续做好“实名乘车码”登记，落实公交老年卡、学生卡等特殊卡种与大数据局防疫数据匹配，实现刷卡即“验卡”功能，日均惠及13万余名乘客。二是除例行健康码检查外，高速运营领域新增使用“防疫行程卡”，摸排统计所有从业人员14天内是否出入过疫情低中高风险地区。高速服务区实行购物“单进单出”，收银区域设置“一米安全警戒线”，安装红外测温门，设置专人24小时现场值守，维持秩序，测温扫码后方可进入内场，做到一车一证一登记，并根据疫情防控级别做出相应的限流措施。三是开展演练，演练即是实战。模拟收费站、服务区（停车区）、高速主线道路施救过程发生新冠肺炎感染者进入的突发情况，通过封闭现场、人员隔离、联动防疫部门等一系列措施进行有效处置，进一步提升服务区疫情防控应急处置的实战能力。同时，新增临时应急隔离点，与当地防疫、交警、公安等部门建立联勤联动机制，确保各方信息及时互通。

贴心做好“心防”工作

集团下属单位积极开展经营性房产摸排工作，组织人员对相关房产进行走访，宣传疫情防控等知识，增强承租人自我防范意识，切实保障人民群众生命安全和身体健康。还通过微信群，向各承租人发布疫情管控相关情况和防控措施，引导人员有序安全出入；同时，加强对外协单位管控，完善物业、保洁人员管理机制，保安人员做好体温检查及信息核实登记，保洁人员加强对公共区域消杀工作。

（安全监督部 供稿）



集团落实防暑降温措施 保障安全生产

夏季高温，极易诱发各类生产安全事故。为认真贯彻落实中央、省、市关于安全生产工作的部署要求，集团各领域切实做好夏季高温安全生产工作，全力防范和有效遏制各类生产安全事故的发生。

一、工程建设领域

各参建单位树立“以人为本”的理念，大力弘扬“生命至上、安全第一”的思想，充分认识高温施工安全管理的严峻性，第一时间制定防暑工作预案，认真部署落实，加强安全生产监督检查，防止因高温天气引发工人中暑和各类生产安全事故。同时，集团领导带队分赴一线，看望慰问坚守在高温一线的交投入，为大家送去必要的防暑降温物品并送上人文关怀。

- 1.妥善制定施工计划，科学合理地安排工期，高温期间确实需要施工的，采取有效防暑降温措施。
- 2.合理安排工作时间，特别是气温达到35℃以上时，合理调整高温天室外作业人员的劳动强度，尽量避开午后高温时段露天作业，实行“提早上班、推迟下班、午休延长”的作息时，适当采取换班轮休作业，坚持人性化管理。
- 3.改善作业人员的生活环境。保障工人生活区的通风和降温措施，确保作业人员宿舍、食堂、厕所、淋浴间等临时设施符合有关标准要求和满足防暑降温需要。
- 4.针对夏季高温，施工作业人员易疲劳、易中暑、易发生事故的特点，针对性的开展专项安全生产检查。特别加强施工作业现场的气瓶使用、临时用电的检查。住宿区消防通道、电器、电路检查，注意防范因用电负荷过高引发的火灾。以及食堂食物卫生检查，防止食物中毒事件发生。
- 5.提前足额储备防暑降温物资，及时发放相应物资至每一个施工人员，并进一步完善高温施工应急救援预案以及应急响应措施，严格执行事故报告制度。认真组织开展防暑降温与中暑急救知识的宣传教育活动，增强施工作业人员的安全防范意识与自救互救能力，从而切实提高应对高温施工各种突发事件的应急处置能力。如越路集团为全体员工特别是生产一线室外作业人员共计发放藿香正气水、人丹、风油精等500余份；为大中修施工队准备干菜汤，配备大遮阳伞，提供含盐饮品和歇脚地。



二、交通服务领域

着眼于交通服务安全，建立“对内对外两手抓”有效机制，筑牢安全防线的同时提升服务品质，公交、高速、公车、出租车等领域无安全事故发生。

1.公交服务方面。组织开展行车安全“三互”检查，共考核车辆100余辆；结合夏季高温及公交消防重点部位，由安全、机务等职能部门相关人员组成联合检查小组，对加油（气）站消防设施设备及用气作业领域开展一次专查；集团及各单位组织开展“夏送清凉”关爱行动，各级领导带队慰问基层一线员工。

2.高速运营方面。绍兴高速对外“清凉服务”持续在线，文明服务标准到位不打折，把甜美的微笑展示给每一位司乘。在收费车道、服务区广场，为过往车辆司乘送上防暑用品和“清凉服务”，送出一份份绿豆汤，宣传夏日出行的防暑、防疲劳等小妙招，提醒司机要劳逸结合，尤其是在长途行驶前务必检查好车况，“累了困了就到我们收费站房停靠休息”。“送清凉”活动持续盛夏三个月，连日来，已累计发放清凉饮品8000余杯，避暑用品1300余份。对内，“清凉关爱”送一线，公司下辖单位结合实际为户外工作人员配备有冰丝袖套和手持小电扇，防晒的同时还起到一定的降温效果，小电扇也扫去了一丝丝戴口罩的闷热感，以防护“小麻烦”换来防疫“大安全”，设身处地为户外工作者着想，把防暑措施落到实处，在防暑降温的同时保障身体健康，安全度夏，清凉度夏。

3.公车出租车等方面。对外加强车辆安全，在季节转变时全部运营车辆进修理厂检修，排查安全隐患，要求驾驶员出车前加强自检，杜绝病车上路。同时，对内做好员工送清凉，发放人丹、白花油等防暑降温物品。连续几天在高铁北站、客运中心，向出租车驾驶员送上绿豆、口罩等防暑降温及疫情防控物品，叮嘱他们出车佩戴口罩，做好车辆消毒工作；注意行驶安全，做好出车前中后的安全检查，保持车辆干净整洁。同时，提醒大家要注意身体，在炎热气温下出行做好防暑降温及自身防疫工作。此外，还在绍兴北站停车场设立红色驿站，为过往旅客和司乘人员做好防暑降温工作，及时提供送水送药服务。

（安全监督部 供稿）

巡审联动

集团持续提升内部监管效能

无论是纪检监察部门，还是审计监督部门，都必须对重点领域、重点单位、重点对象开展高频度的监督检查，这是职责所系，更是加强内部风险防控、促进高质量发展的需要。但监督检查的同时，又要兼顾相关单位的经营管理，尽可能减少对其的影响，以确保其高速度推进生产发展和高强度推进投资建设。而这在实践中又是一对矛盾体。

如何于上述矛盾中破局，追求效果和效率的和谐统一，近期，绍兴市交投集团破局出新，创新开展“巡审结合”工作模式，整合工作力量和优势资源，同步开展政治巡察和经济责任审计，构建了“以巡促审、以审助巡、统筹协调、双向配合”的巡审联动机制，达到纪检监察与审计监督同向发力、同频共振，实现了国有企业内部监督效能有效提升。

双向发力 发现问题更准

如何安排巡察事项和审计项目？年初就确定被巡察单位，对需要“巡审结合”的单位做到巡察、审计工作同谋划、同部署。将巡察工作关注的重点人、重点事、重点问题，和审计工作关注的重点领域、重点资金、重大事项有机结合，合理安排巡察事项和审计项目。

巡察中，巡察组通过调阅以前审计报告和目前审计情况，掌握被巡察单位接受审计监督情况，明确需巡察组重点关注的问题及领域，为政治巡察工作提供精准的目标靶向。

审计中，审计组根据巡察组提供的有关信息，及时应用审计专业手段，对重点项目、重点人员进行重点核查，特别是对工程建设、招投标、物资采购、资金使用等问题进行深入调查。

巡察组与审计组聚焦共同关注事项，通过资源信息共享，充分发挥了巡察组的权威性和审计组的专业性，及时准确发现问题和不足，实现了精准监督。



形成合力 监督力量更强

经统筹抽调巡察和审计专业人员，巡察组与审计组人员交叉融合，分工协作。巡察审计过程中，对于巡察谈话发现的重点疑点，审计组及时进行调查核实；对于审计难以查清的问题，巡察组及时跟进调查。

“巡审结合”整合了巡的优势和审的手段，实现政治巡察与依法审计“无缝衔接”，巡察和审计实现了“双剑合璧”，叠加效应和震慑作用有效发挥，审计监督与纪检监察、监察监督三位一体、交替融合，形成了监督合力。

减少重复 监督效能更高

巡审过程中，巡察、审计组同时进驻，实行巡察、审计人员一体化办公、工作一体化推进、成果一体化运用，实现巡察和审计机构、人员的高效融合。通过巡审结合，将两次监督检查综合为一次全面体检，集中入驻，既减轻了基层单位工作压力，又有效降低了监督成本。

巡察组重点检查政治建设、组织纪律、党风廉政等资料，审计组重点检查项目建设、财务管理、自然资源资产等资料，遇到问题联合开展座谈和调查核实，减少了大量的重复监督检查，实现了监督成本最小化、监督效果最大化。

形成闭环 问题整改更实

发现问题是巡审工作的出发点，解决问题是巡审工作的落脚点，如果整改落实不到位，巡审效果就会大打折扣，巡审机制就会变成“稻草人”。

通过“巡察+审计”模式，实现“一巡两报告”，现场结束后分别形成巡察和经济责任审计“双报告”。对巡审中发现的问题，既能依靠党委的权威和压力层层传导，又能充分发挥纪检监察和审计的“双监督力”，督促被巡察审计单位党组织自觉担当起整改主体责任，对发现的问题，逐一研究、逐条剖析，把反馈的每个问题都当做“必答题”，并细化整改措施，责任到人，限期报告整改情况，不让问题“击鼓传花”，扎实做好整改的“后半篇文章”。

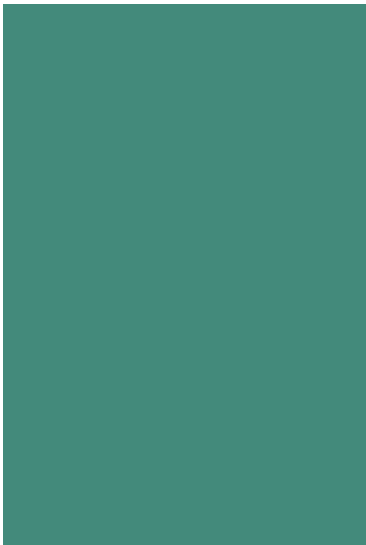
“巡审结合”实现了优势互补、资源共享和结果共用，可以更高效更深入地发现病灶、查找隐患、并对症下药，做到力量上相互支撑、工作上相互补位、资源上相互整合，实现了“刀刃向内、双剑合璧、同向发力”，增强了国企监管的针对性和有效性。

（纪检监察部、审计部 供稿）

用好“四招”走实人才工作赶考之路

市交投集团认真贯彻习近平总书记关于人才工作的重要论述和省委十四届九次全会、市委八届十次全会决策部署，全面强化党管人才政治责任，坚持“人才问题就是发展问题，人才工作就是中心工作”理念，把人才作为赋能未来的战略性工程来抓，做好人才“引、育、用、留”文章，全力提升集团发展后劲。

集团目前共有干部职工5547人，有2名同志列入浙江省交通运输行业“283人才”；1名同志荣获绍兴市担当作为好干部，1名同志荣获全国交通技术能手、2名同志荣获浙江省技术能手，1名同志荣获浙江工匠。集团现有专业技术人才、技能人才1300余人，占比约23%。重点工程领域高级专业技术人才、技能人才高度集聚，占比约30%。



摸清家底精准“引”

集团围绕“做大总量，提升质量”目标任务，充分摸底调研人才缺口，靶向引才，按照“缺什么、补什么”的思路，紧扣发展需求，确保人岗相适，避免产生人才看似饱和，实则紧缺的矛盾现象。丰富引才形式，拓宽引才视野，打破人才地域，今年上半年开展社会化招聘及校园招聘各一场，应对疫情影响，实行“线上+线下”联动引才模式，线下根据市人社局部署积极参加“2021招才引智”系列活动，瞄准高层次人才集聚的杭州、上海等城市，开展具有针对性的线下招聘；线上“云”招聘，打破时空约束引才，针对五湖四海的应届毕业生，开展“云面试”，有效减少了各省市应聘学生之间的流动与接触，通过多次线上调试，还原“线下”招聘场景，面试当天60余名学生与集团实现了线上面对面的充分交流。上半年共招聘员工28名，其中高级职称1名，中级职称8名，研究生6名，985、211、双一流大学毕业生5名。申报国家级、省级海外创新人才1名。

拓宽平台分类“育”

集团按照“分类育才”的原则，依托“交投大讲堂”及“周一夜学”，着重提升集团领导干部的政治领导本领、改革创新本领、依法执政本领；今年邀请原市委党史研究室主任赵玲华作以《绍兴籍早期共产党人与初创时期的中国共产党》为题的党史学习辅导讲座1场，组织集团各级党员领导干部、党支部书记、先进典型、青年宣讲员等开展专题党史党课专题宣讲125场，开展领导干部财务能力提升系列培训，开展党风廉政教育、安全教育、法律培训等11次。针对专业技术、技能人才，着重提升岗位实操本领、狠抓落实本领。坚持在生产一线重点培养锻炼人才，把技能人才放在技术要求偏高、新老交替的关键技术岗位上，充分发挥“传帮带”作用，鼓励参加各类技术比武大赛，在今年的“第六届（2021）宇通杯全国公交驾驶员节能技术大赛”中，2名公交集团参赛选手双双获得荣获节能标兵奖，其中1名入选2021“浙江工匠”培养项目人员名单。



畅通渠道考量“用”

集团始终秉持“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的选人用人总体要求，按干部成熟程度建立近期可提拔使用的和需中长期培养锻炼的后备干部人才库，进一步加大人才干部梯队建设。既实现“备”与“用”有机结合，又实现“备”与“育”有机结合。根据事业发展和实际工作需要，统筹谋划，进一步完善干部配置，优化了领导班子结构，今年以来，共提任干部5人，同级岗位交流5人。对于青年干部人才，着力搭建“上台阶”的展示平台，畅通发声渠道。制定了《干部交流锻炼实施办法（试行）》、《关于加大集团后备干部队伍建设力度设置见习岗位的通知》，各单位、部门提供中层岗位给年轻干部竞聘、挂职、交流；今年继续开展年轻干部与“一把手”面对面交流座谈会，发掘一大批有思想、有才能的后备人才，逐步建立起集团的青年智库，为集团在“十四五”新一轮的奔跑中积蓄青春能量。



营造环境用心“留”

“良禽择木而栖，良才择地而居”，集团坚持把“强服务、优环境”作为人才工作的基础环节来抓，落实保障政策，搭建服务平台。进一步完善《人才评价制度》、《绩效考核办法》，坚持需求导向，坚持结果导向，改革评价机制，将个人贡献和劳动报酬挂钩，体现“能者多得”；制定《管理干部异地任职临时住房管理办法》，解决中层干部异地租房压力；安排每月集团领导接待日活动，与来访干部职工面对面倾心交流，解决困难。积极宣传绍兴市“人才新政”，配合高校毕业生申领“房票补贴”、“安家补贴”。集团工会关心关爱职工生活，建立交投棒垒球队、交投篮球队、交投跑团等社团，组织合唱、游泳、棋类等形式丰富的职工业余文体活动，其中集团组队参加的市国资系统“轨道杯”篮球联赛获得冠军。常态化做好职工疗休养、职工体检、生日祝福、生病探望、退休欢送、夏日送凉、金秋助学、年底慰问等工作。为集团高质量发展提供一支团结、稳定、壮大、有力的干部职工队伍。

走好新时代人才工作赶考之路，市交投集团以识变之智攻重点、求变之勇破难点、应变之方治痛点，为绍兴打造高质量发展建设共同富裕示范区区域样板汇聚起强有力的交投力量。

（人力资源部 供稿）

多措并举 集团推进廉政文化建设

廉政文化建设是社会主义先进文化与和谐文化的重要基础，绍兴市交通投资集团坚持以党建为引领，以夯实制度建设、突出阵地作用和注重教育宣传三方面为着力点，多措并举切实加强廉政文化建设，推动廉洁文化理念深入员工内心、融入经营管理，发挥文化对“三不”机制建设的支撑作用，不断提升交投集团的社会影响力。

围绕制度建设，使廉政文化固化于制

一是制定《“清廉交投”文化建设三年实施方案》。集团结合自身实际，从“环境创廉”、“教育促廉”、“故事树廉”、“活动兴廉”四方面共14项内容来建设“清廉交投”。其中既包括了创新阵地平台、提升硬件设施，也涵盖了举办各种寓教于乐、积极向上的清廉活动。同时，还落实“清单+台账+考评”的闭环管理工作推进体系，将清廉文化建设任务纳入年度“两类清单”，与各单位年度党建考核挂钩，确保“清廉交投”文化建设的每项任务要求落地见效。

二是制定《“清廉交投”建设“八大行动”任务和“责任清单”》。“八大行动”涉及政治建设、“四责协同”、廉洁风险、重大决策、作风建设、监督格局、巡察监督和清廉文化八大方面。根据工作内容又细分为40个小方面，明确各责任部室、关键节点，压紧压实工作责任，切实把廉政文化建设作为打造“清廉交投”的重点工作，促进了廉政文化建设健康、有序、深入开展。



突出阵地作用，使廉政文化内化于心

一是利用城市公共交通资源，开通“清廉文化”主题公交。通过打造清廉枢纽站、清朗候车亭、“清白泉号”主题公交，将廉政景点、廉政典故、廉政古词、廉政漫画、廉政名言全方位、立体式串联在“站、亭、车”之间，打破了以往的“内循环”，使之成为宣传“清廉绍兴、清廉国企、清廉交投”的流动清廉文化宣传馆，让清廉文化真正走近“寻常百姓家”。

二是挖掘浙东唐诗之路清廉文化元素，打造杭绍台高速崇仁服务区“清廉驿站”。围绕“自古清气满越州”“鉴湖越台名士乡”“全域争先谱新篇”三大板块内容，营造一个集休憩、学习、熏陶于一体的敞开放式休闲区域。借助信息化、数字化手段，通过文字、图片、视频、有声读书、文创作品等形式全面立体展示绍兴清廉文化，营造“清廉文化看绍兴”的主题意境，使旅客成为游客，使过客成为熟客，使服务区成为全民打卡区。

三是动态化完善“清廉走廊”。各单位精心设计、因地制宜，利用走廊空间，结合党建品牌建设和公司特点，多种形式宣传“五星双强”和“清廉国企”建设。通过走廊文化，营造浓郁清廉氛围。

四是建立“清廉书吧”。“清廉书吧”放置党史党规党纪类书籍、报刊、党风廉政类宣传册等，引导干部职工不断增强法制观念和纪律规矩意识，让书吧送“清”、让书香飘“廉”。五是“廉言廉语”上墙。在去年集团本级及下属单位群策群力创作120余条“廉言廉语”的基础上，今年集团挑选其中38条上墙，切实使广大党员干部在潜移默化中做到“抬头受教育、低头思感悟”。

注重教育形式，使廉政文化外化于行

一是坚持融合联动。联合集团党群工作部开展“311”先锋评选，用先进典型激发广大干部职工勤廉职守、激情干事的活力和热情；联合集团系统工会开展“我心向党 筑梦交投”职工廉政书画摄影比赛，强化廉政文化的渗透力，将廉政文化以润物无声的方式融入到廉政作品中。

二是积极开展教育参观。集团纪委充分利用辖区红色革命教育资源优势，组织广大党员干部赴绍兴名人馆、绍兴清廉馆、大禹纪念馆等地开展“近水楼台先得学”活动，累计参观人数1530人。8月又组织参观“新时代清风廉路”百米长卷展览，引导党员干部守护好红色根脉，传承弘扬清廉文化，走好新时代赶考路。

三是举办廉政微课堂。纪检监察干部走上讲台给新入职员工培训党纪党规，对《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《监察法》等进行深度解读，让党纪党规印刻在每一名职工心上，提升廉政意识。又紧盯关键节点，把节前警示教育与廉政微课堂相结合，面向集团管理干部组织《吹好廉洁风 严防“节日病”》宣讲，不断筑牢拒腐防变思想防线。

四是坚持抓警示教育。通过一季一次集中收看《警钟长鸣》《清流毒——云南在行动》《正风反腐就在身边》等廉政警示教育片，增强自我约束力，守住底线，不碰红线。

五是抓好“清廉国企”创建。今年第三批次有两家单位创建成功，截至目前共有11家下属单位创建成功，下一步将争取“清廉国企”在集团系统内实现百分百创建。



下阶段，集团纪委将继续做好廉政文化建设工作，不断创新工作举措，扎实推进并严格落实各阶段工作任務和要求，努力营造风清气正的政治生态环境和崇廉尚洁的干事氛围，为打造“重要窗口”绍兴风景贡献交投力量、交投担当。

(纪检监察部 供稿)



擦亮党建品牌 凝心聚力促发展

——市区公交党建工作纪实

墨染车厢,留韵邈然。蓝白底上铺展黑字,朵朵莲花点缀一旁,一支笔、一展墨、一长钟,每辆车搭配图案不一,自古清气满越州几个字赫然醒目……在梅山枢纽站,以清廉为主题的51路公交车正在等待发车,其廉政文化主题涂装犹如一股清流,让人印象深刻。

近年来,市公交集团党委把党风廉政建设摆在首位,突出政治引领,强化政治功能,建阵地、强堡垒、当先锋,以打造“车轮上的党建”品牌为主体,按照“一企一品牌”“一支部一特色”要求,深化与企业发展互融共促的党建特色品牌建设,进一步筑牢国有企业的“根”和“魂”,展现国有企业责任担当,为打造“平安公交、服务公交、效率公交、有为公交”贡献力量。



聚焦“红色引领”，当好“掌舵人”。抓好顶层设计。市公交集团党委率先垂范,带领所属党组织,把党的建设要求全面纳入公司章程,并向各下属三级支部延伸,确立了党组织在企业治理结构中的法定地位,强化党组织把方向、管大局、抓决策、管干部、强人才、严监督的职责。强化责任落实。制定党建工作目标考核办法,对党建各方面工作进行部署和安排,定期开展专项检查,发现问题、专项督导、确保整改落实。以党组织书记抓基层党建工作述职测评,形成倒逼动力,推动党建各项工作有效落实。完善各项制度。制定完善《党委会议事规则》等多项制度,明确党组织参与企业重大问题决策的主要内容、主要程序和运行规则。上半年共召开党委会6次,前置研究公司重大经营发展规划、年度工作思路、干部提任、薪酬调整、党员发展、推优评先、党风廉政、意识形态等“三重一大”决策事项54项。

点燃“红色引擎”，推进公交可持续发展。市公交集团党委把年度党建工作与年度生产经营任务合二为一,形成年度综合工作目标任务考核表,统合考评体系,全面实行党建和经营目标责任管理,经济指标+党建任务促使党建工作两手抓两手硬、两不误两促进。服务惠民生。突出区域协同、融杭联甬和公交地铁“两网”融合,持续优化公交线网,打造层次分明、结构合理的公交运行体系。8月28日,微1101路、微1102路2条地铁接驳公交线路顺利开行,截至目前,市区公交配合地铁优化接驳线路达到20条。产业有拓展。以供给侧结构性变革为主线,做优政策保障、基础建设、智慧融入,快速适应新时期出行需求个性化、多样化的新特点,在更高水平实现优质服务动态平衡。体制抓调整。统筹集团内部管理、成本管控、品牌打造,推进集约化、扁平化运作,保持高质量发展的内在冲动、活力的持续涌动。稳中促和谐。进一步落实主体责任,强化领域监管,从严从实从细抓好保稳定、护安全、促和谐的工作。



坚持“红色熏陶”，推进党史学习教育。专题学习入脑入心。依托党委理论学习中心组、党支部“三会一课”、主题党日等活动进行必读书目学习，充分利用微信群推送学习资料，坚持用“学习强国”“学习之声”平台组织党员“线下+线上”自学的同时，切实发挥书记、委员等“关键少数”示范作用，领学原文的同时开展集中研讨、交流心得，引导党员干部持续深入学、融会贯通学、联系实际学，不断读懂读通党的思想，学深学透历史经验，感悟感知奋进方向，着力在学研结合中强化理论武装，筑牢思想根基，以学促知、指导实践、推动工作。专题宣讲越讲越响。通过邀请专家授课辅导、观看党史教育专题影片等形式，全面提升党史学习教育实效，累计进行党史学习教育宣讲7场次。积极选送党员参加市国资委党委主办的市国资系统青年理论宣讲暨微党课大赛，获得一等奖，较好地推动了党史学习教育活动的深入开展。专题宣教活学活用。开展以党史为重点的“四史”宣传教育和“六个一”教育实践活动，开展近水楼台先得“学”和“沿着红色足迹学党史”主题活动。与此同时，大力营造浓厚的党史学习教育氛围，利用公交自身资源和优势，从红色公交、红色车厢、红色视频、红色站亭等四个维度，倾力打造党史学习流动阵地，通过进社区、进校园等形式，把党史文化“润物细无声”地融入市民的日常生活中，进一步推动党史学习教育深入群众、深入基层、深入人心。《绍兴新闻联播》《绍兴日报》、越牛新闻等多家新闻媒体对公交党史学习教育情况进行了播放和刊登。专题实践落地生根。将党史学习教育与工作相结合，聚焦职工群众“急难愁盼”，扎实开展“我为基层解难题、我为群众办实事”专题实践活动。结合公交驾驶员“十个一”关爱行动，出台《驾驶员个人事项主动报告制度》，每天“早送晚迎”驾驶员出车和回场，全覆盖开展驾驶员家访、谈心谈话，深入了解一线职工思想动态和生活状况，力所能及帮助解决实际问题，不断提升职工的归属感、获得感、幸福感。

系紧“红色纽带”，强化党风廉政建设。完善廉政制度。规范各单位廉洁防控制度和风险防控流程，修制了《全面预算管理制度》等5项制度，以制度管人管事，把权力关进制度的笼子。实施专项检查。加强和规范企业内部管理，上半年对下属单位经营目标完成情况、经营性房产租赁审计、领导干部离任审计、安全事故款等等进行专项检查，发现整改问题24处，提醒谈话6人，批评教育2人。加强风险监控。坚持“三重一大”集体决策制度、一把手“五不直接分管”等制度，集团纪委积极参与各单位党组织“三重一大”决策，加强党内监督，推进从严治党。规范招标程序。将物资采购、车辆保险等列入了集中采购招标管理范围，实现公开招标，公平竞争。建立了财务决算中心，加强了对各单位资金使用的管控力度。做好廉政提醒。集团党委把廉政提醒作为常态化工作，坚持逢会必谈，筑牢思想防线。党委书记定期与班子成员、各单位各部室主要负责人进行廉政谈话，强化干部自律意识和责任意识，促进干部廉洁从政、干净干事。在元旦、春节、五一等重大节假日，集团利用短信平台，对干部职工发送廉政短信，较好地做到了对苗头性问题提醒在前，对倾向性问题防范在前，对普遍性问题约束在前。



打造“红色品牌”，促进全面进步。党建品牌各具特色。各下属党组织立足“车轮上的党建”这一主体，打造了“初心365”“五星越风”“五彩公交”等为主题的党建品牌。队伍建设不断加强。开展“公交学堂”，分门别类，有针对性地开展安保培训、服务质量提升、机务管理等培训。加大对年轻干部的培养，选派优秀年轻干部到基层一线和艰苦岗位经受锤炼，不断增强干部队伍的综合素质和能力。党建带群团持续深入。把群团活动纳入党建主题活动，增强群团工作的政治性、先进性、群众性。深入推进职工技能素质提升工程，组织开展技能比武活动，参加第六届“宇通杯”全国公交驾驶员节能技术大赛总决赛，获节能标兵奖和优秀组织奖；开展形式多样、内容丰富多彩的文体活动，激发企业内在活力，组织参加市总工会举办的“我心向党 劳动创造幸福”绍兴市职工大合唱比赛，获得银奖；参加市交投集团“迎建党百年 做时代先锋”职工合唱比赛，分别获金奖和铜奖；参加市国资委“轨道杯”职工篮球比赛，以公交为主力的交投篮球队获第一名。

在“车轮上的党建”党建品牌引领带动下，市公交集团各项业务持续健康发展，公交线路达到328条，公交车辆达2346台，线路总长6844.05公里，涌现出乐善公交人事迹1500多件，收到乘客赠送锦旗200面，来信表扬200余封，来电致谢1800余件次。下一步，市公交集团将持续深化党建品牌内涵，把党建优势转化为企业高质量发展优势，努力打造国企改革的公交样板、政治品格过硬的先锋队伍、城市流动的文明窗口，开创国企党建工作新局面。

（市公交集团 供稿）

预热亚运 深耕未来

——棒垒球线下体验击出新活力

在“迎亚运”周年倒计时来临之际，为亚运预热，推广棒垒球运动，未来社区公司组织开展形式多样的棒垒球线下体验活动，以互动游戏、专业训练的形式向市民普及棒垒球运动。

7月，未来社区公司组织两场亲子棒球免费体验活动。在专业教练的带领下，小朋友们初步了解了棒球的基本知识，对棒球这项运动表现出了极高的热情，产生了浓厚的学习兴趣。随着活动余温的持续上涨，未来社区公司推出了更加专业化的棒球夏令营训练。活动吸引了53位小朋友及家长参与。

8月，第一期青少年棒球夏令营正式开营。活动时间自8月2日至8月27日，每期为10天，旨在为5周岁-15周岁的青少年提供专业的棒球训练。除了基础的棒球练习外，整个营期为零基础的学员订制了一套专属训练方案，着重让学员了解棒球的基本规则、掌握棒球的基础动作，开启棒球启蒙之路。同时，帮助有基础的学员强化内外场防守、战术配合等基础动作训练，力争在短期内提升个人棒球技术。今年夏天，已开展两期夏令营活动，累计参与人数33人。

活动中，学员们都表现出了惊人的适应力，基本掌握了打击球、游击传球、抛打等多项基础技术。虽然小朋友们的打击、对抗能力没那么强，但是在模拟比赛中，跑垒方面异常出彩，甚至上演了滑垒、扑垒这样的高难度精彩动作。本次夏令营向学员们普及了球场礼仪及理论知识，提高了他们的综合素质和团队意识。

夏令营活动结束后，受到了一致好评，家长们纷纷表示，这项运动可以锻炼孩子的团队意识，像这样全民参与的普及推广活动，对孩子、家庭都非常有意义，希望能作为常规活动举行。

棒垒球运动是一项集智慧和竞技于一体的团队凝聚战，接下来未来社区公司将以亚运会棒垒球场馆落成为契机，切入亚运会棒垒球比赛、棒垒球相关知识、规则的宣传，造声势、取声量。同时结合各类棒垒球主题活动，让社会大众认识棒球、玩转棒球，为绍兴棒球之城的打造添砖加瓦。

（未来社区公司 供稿）



在绍兴，有这样一群人，他们因为岗位的特殊，只能坚守在烈日下，与高温抗衡。公路建设、道路养护、工程装修……他们是一线建筑工人，也是最普通的劳动者；他们是这个城市最重要的一颗“螺丝钉”；他们用辛勤的汗水诠释着敬业与奋斗的姿态。滚烫的钢筋水泥里，千千万万个他们，奏响了同一首城市变奏曲；高温艳阳之下，滚烫汗滴，筑就了蕴含工匠精神的完美工程。谢谢你们，在高温酷暑下坚守一线岗位的建设者们！

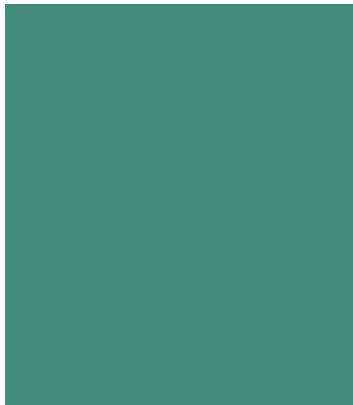
江飞——杭绍台高速土建一标项目部

天刚亮，当很多人还沉浸在梦乡中，杭绍台高速绍兴金华段1标项目的建设者已经全员坚守在岗位上。施工现场机械轰鸣，运输车辆来来往往，到处是热火朝天的繁忙景象。

江飞，是杭绍台高速土建一标项目部兴越立交的负责人，负责兴越立交全面工作。兴越立交界面分工复杂，参与建设的施工单位就多达4家，他每天清晨就起床赶赴一线，从东到西，自南向北，逐点检查解决施工中存在的诸多问题。长期高温户外作业，江飞的衣服上经常出现白色的“印花”，正如同他黝黑的面庞和胳膊上清晰的“黑白分界线”一样，都是每位交通建设者的“身份标配”。

江飞说：“为避开高温，我们这里都是‘起早摸黑’地干活。工程建设现场非常热，也没有遮挡的地方。我们总想着早点建成，公路交通的压力能得到缓解，能方便周边市民出行，拼一点也值了。”为加快推进工程进度，项目部制定了详细的施工计划，倒排工期，责任到人，坚持每天召开施工生产早会，安排部署当天的施工计划、安全质量、物资供应、设备调度事宜，对现场存在的问题进行排查分析，督导落实，同时定期对施工现场安全、质量、文明施工进行检查和指导，确保施工安全质量稳定。

（ 交建公司 供稿 ）



为烈日下的建设者打call

钱祖坚——杭绍台高速土建二标项目部

当前，杭绍台高速土建二标项目主线左、右幅已全线贯通，隧道含附属、装饰结构部分也已全部完成施工。

面对剩余工程量，二标项目全体人员没有丝毫懈怠，凭着一腔对事业的高度责任心，扛高温、战酷暑，依然坚守在自己的工作岗位上！钱祖坚就是其中之一。作为工区主任，他早已习惯了每天工作18个小时以上的工作状态。

“工程已经到了最关键的时刻，我要多在工地上盯着，有事也能及时响应，再苦再累一点也没什么，我们也要把工程进度赶上去。”为了能加班加点完成福全互通匝道段的收尾工作，做好桥面系铺装及其附属结构的施工工作，他每天都是第一个到达工地，头戴安全帽，穿梭在现场，认真检查施工细节，及时协调解决作业队伍的各类技术难题，直至一天的工作结束，最后一个离开，随后又马不停蹄地回到办公室整理施工台账，核对明天的施工方案。

他是二标全体建设者的一个缩影，杭绍台高速城区段二标的全体工作人员坚持以敬业担当的精神、凝心聚力的态度、以质取胜的理念，抢抓施工进度，日夜奋战做好项目收尾阶段的各项工作，以刻不容缓的拼搏精神进行最后的桥面系及护栏施工，为早日实现杭绍台高速城区段建成通车做最后的百米冲刺。

（ 交建公司 供稿 ）



90后年轻人王海峰，是越路交工大中修施工队里既年轻又肯干还好学的卓越代表。仅仅用了四五年时间，他就熟练掌握了滑移装载机、摊铺机的操作和维护，还学习了机械维修保养技能，通过刻苦努力和钻研，取得中级职称，多次被公司评为先进个人，很荣幸地被吸收为国企的正式员工。

2021年8月18日，万里无云。在329国道智慧快速路改造工程（湖安路至越兴路）全线沥青混凝土摊铺工程施工现场，我们看到了在烈日下挥洒汗水的王海峰。“虽说热料沥青气温越高，铺设效果越好，可在炎热的夏天摊铺沥青，可谓热上加热，当一百五六十度的沥青倒出的一瞬间，我们身上的每一处毛孔都在出汗。”王海峰为我们介绍夏天路面沥青摊铺特性，“我操作的是摊铺机和滑移机，这些机械不像车辆那样自带空调，坐在驾驶室里工作，那更像是被关在火炉里炼”，王海峰笑着说，“哈哈，条件好，天天蒸桑拿”

王海峰向笔者介绍，329工程很大一部分都是在高架桥上面与太阳“亲密接触”。头顶烈日，不惧酷暑，必须拿出“艰苦奋斗老黄牛”的精神和姿态，才能胜任工作。晴天必干，早出晚归，在操作机械的空档，王海峰还需要下到路面干一些其他工序的活，而一百五十度以上的沥青路面冒着“滋滋”的声响，甚至能把鞋底融穿！

王海峰和他的队友们，为我们的城市，挥洒着他们的汗水——致敬这些坚守高温一线的城市建设者们！

（越路集团 供稿）



寿飞峰——绍兴棒垒球体育文化中心项目

寿飞峰，绍兴棒垒球体育文化中心项目负责人，中级工程师，全国注册一级建造师。2021年是亚运筹备关键之年，寿飞峰压力巨大。但“化压力为动力”是交投人的一贯作风。

周六上午7点，寿飞峰便已经抵达棒垒球体育文化中心施工现场。他顶着烈日熟练地爬上集训中心钢结构，零距离指挥施工单位作业，寻找遗漏的安全盲点。随后马上召集施工项目部、监理办工作人员，一一指出现场支架、临边、安全通道等存在的问题隐患，要求施工单位立即整改并实现闭环管理。布置好现场工作，他又马不停蹄地赶到办公室，反复测算、校对每一个数据，以求精确反应工程进展情况。这一圈连轴转的忙下来，时间已过了12点。匆匆在食堂吃了午饭，他还要再次前往施工现场指挥工作，确保措施落实。

目前，棒垒球体育文化中心正处于紧张的百日攻坚阶段，寿飞峰为贯彻“安全第一、常备不懈、预防为主”的方针，加强防暑工作，确保人员安全及工程进度。一是做好物资准备。在施工现场搭设茶水亭和防晒棚，供足饮用水及各类茶汤，要求施工人员随身携带龙虎人丹、清凉油等防暑药物。二是合理安排作息。采取“干两头、歇中间”的方法，尽量避免高温时段进行作业，保证施工人员有充分的休息时间。三是普及防暑知识。通过张贴横幅、组织宣讲等方式宣传防暑降温知识，加强施工人员的增强自我保护意识。

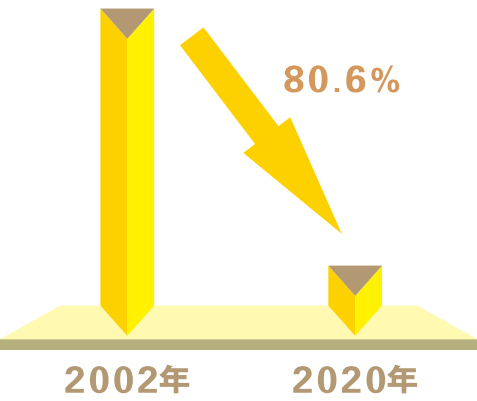
“棒垒球项目必须在杭州亚运会前投入使用，任务重、工期赶。三伏天室外作业危险系数较高，施工效率较低，这些天我一直在记挂着这件事情，虽然手机上的工作信息一直没有断过，但不来现场看看我始终是心里没底。”他是这么说的。这些年管理工程下来，唯一让他觉得遗憾的就是陪伴家人的时间少了很多，他说“每次和女儿说‘爸爸下次再带你玩好不好’的时候，心里都挺不是滋味的。等到亚运会开始了，我再忙都要带她去我们交投建的场馆看棒球比赛，相信她一定会为我感到骄傲的。”

（未来社区公司 供稿）

修改后的安全生产法 有哪些变化和要求

6月10日，全国人大常委会表决通过了关于修改《中华人民共和国安全生产法》的决定，
于**2021年9月1日起施行**。

我国生产安全事故死亡人数



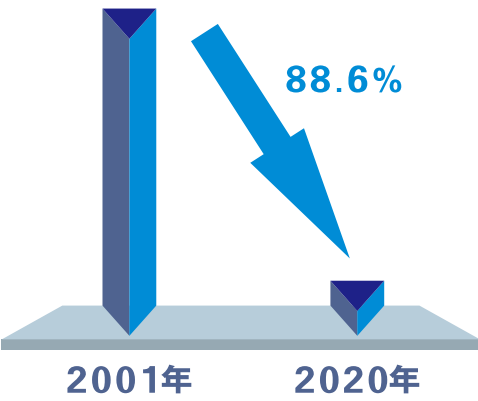
我国生产安全事故死亡人数从历史最高峰2002年的约14万人，降至2020年的2.71万人，下降80.6%

虽然全国生产安全事故总体上呈下降趋势，但开始进入一个瓶颈期、平台期，而且稍有不慎，重大事故还会出现反弹

对安全生产法进行修改，**正当其时、十分必要**

为安全生产工作提供有力的法律武器

重特大事故起数



重特大事故起数从最多时的2001年一年发生140起下降到2020年的16起，下降88.6%

安全生产法修改决定共**42条** 主要包括**五个方面**



一·贯彻新思想新理念

将习近平总书记关于安全生产工作一系列重要指示批示精神转化为法律规定

增加了

安全生产工作坚持人民至上、生命至上
把保护人民生命安全摆在首位
树牢安全发展理念
从源头上防范化解重大安全风险等规定

二·落实中央决策部署

《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》，对安全生产工作的指导思想、基本原则、制度措施等作出新的重大部署

增加了

重大事故隐患排查治理情况报告
高危行业领域强制实施安全生产责任保险
安全生产公益诉讼等重要制度

三·健全安全生产责任体系

明确安全生产工作**坚持党的领导**

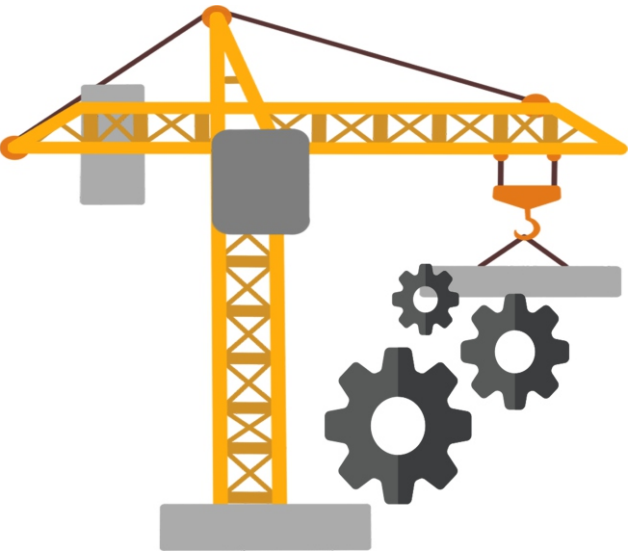
要求**各级人民政府**加强安全生产基础设施建设和安全生产能力建设

“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”

对**新兴行业、领域**的安全生产监督管理职责不明确的，明确由县级以上地方各级人民政府按照业务相近的原则确定监督管理部门

生产经营单位主要负责人是本单位安全生产第一责任人，对本单位的安全生产工作全面负责

各类生产经营单位健全并落实**全员安全生产责任制**、安全风险分级管控和隐患排查治理**双重预防机制**



四·强化新问题新风险的防范应对

要求餐饮等行业使用燃气的生产经营单位安装**可燃气体报警装置**并保障其正常使用

要求矿山、金属冶炼建设项目和用于生产、储存、装卸危险物品的建设项目施工单位加强安全管理，**不得非法转让施工资质，不得违法分包转包**

要求承担安全评价、认证、检测、检验职责的机构实施**报告公开制度**，不得租借资质、挂靠，出具虚假报告**平台经济**等新兴行业、领域的生产经营单位，应当建立健全并落实**全员安全生产责任制**，履行法定安全生产义务



五·加大对违法行为的惩处力度

罚款金额更高

事故罚款：

由现行法规定的20万元至2000万元，提高至30万元至1亿元

对单位主要负责人的事故罚款数额由年收入的30%至80%,提高至40%至100%

处罚方式更严

对生产经营单位未采取措施消除事故隐患的

现行法：先责令整改，拒不整改再责令停产停业整顿并处罚款

修改为：一经发现即责令整改并处罚款，拒不整改的，责令停产停业整顿，并可以按日连续计罚，拒不停产整顿的，提请地方人民政府予以关闭

惩戒力度更大

增加了加大执法频次、暂停项目审批、上调有关保险费率、行业或者职业禁入等联合惩戒措施

安全生产法之督促落实企业 安全生产主体责任

全员安全责任制

各类生产经营单位都要健全并落实全员安全责任制

调动全体员工的积极性和创造性，形成人人关心安全生产、人人提升安全素质、人人做好安全生产的局面

安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制

各类生产经营单位都要建立**安全风险分级管控机制**，定期组织开展风险辨识评估，严格落实分级管控措施，防止风险演变引发事故

及时向有关部门报告重大事故隐患排查治理情况，生产经营单位受监管部门和本单位职工的双重监督，确保隐患排查治理到位

高危行业领域强制实施安全生产责任保险制度

高危行业领域生产经营单位必须投保

保险机构必须为投保单位提供事故预防服务，帮助企业查找风险隐患，提高安全管理水平

安全生产法之矿山安全

规范矿山建设项目外包施工管理

新增规定“矿山、金属冶炼建设项目和用于生产、储存、装卸危险物品的建设项目施工单位应当加强对施工项目的安全管理，不得倒卖、出租、出借、挂靠或者以其他形式非法转让施工资质，不得将其承包的全部建设工程转包给第三人或者将其承包的全部建设工程支解以后以分包的名义分别转包给第三人，不得将工程分包给不具备相应资质条件的单位。”

严格动火、临时用电等危险作业要求

在原来规定的爆破、吊装作业的基础上，增加动火、临时用电作业时应当安排专门人员进行现场安全管理，确保操作规程的遵守和安全措施的落实

来源：中国应急信息网



大事记

